Společné oznámení společností:

ContAudit s.r.o.,
IČO: 252 25 456,
se sídlem Thámova 136/8, Karlín, 186 00 Praha 8,
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. C 384458

(dále jen „**Zanikající společnost**“);

a

PROXY – AUDIT, s.r.o.,
IČO: 496 84 612,
se sídlem Plzeňská 3217/16, Smíchov, 150 00 Praha 5,
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. C 23375

(dále jen „**Nástupnická společnost**“)

(Zanikající společnost a Nástupnická společnost společně dále jen „**Zúčastněné společnosti**“ a každá jednotlivě pak „**Zúčastněná společnost**“)

o uložení projektu fúze sloučením do sbírky listin obchodního rejstříku a upozornění pro věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance a společníky

I. Oznámení o uložení projektu fúze sloučením do sbírky listin obchodního rejstříku

V souladu s § 33 odst. 1 zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákon o přeměnách**“), se oznamuje, že byl do sbírky listin Zanikající společnosti a Nástupnické společnosti uložen projekt fúze sloučením, vyhotovený dne 19. 11. 2026 Zanikající společností a Nástupnickou společností, na jehož základě v důsledku Fúze dojde k zániku Zanikající společnosti bez likvidace a její jmění přejde na Nástupnickou společnost, a současně se zveřejňuje toto upozornění na práva věřitelů, zástupců zaměstnanců, popřípadě zaměstnanců a společníků.

II. Upozornění pro věřitele

Zúčastněné společnosti tímto upozorňují věřitele a další osoby na jejich práva podle Zákona o přeměnách, zejména pak na jejich práva podle ust. § 35 až 39 Zákona o přeměnách.

Věřitelé Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku přeměny zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny podle § 33 Zákona o přeměnách nebo jeho uveřejněním podle § 33a Zákona o přeměnách; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné. Nedojde-li mezi věřitelem a Zúčastněnou společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na

návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky. O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal zápis přeměny do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám. Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny podle § 33 Zákona o přeměnách nebo jeho uveřejnění podle § 33a Zákona o přeměnách, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu přeměny do obchodního rejstříku. Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé (i) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo (ii) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Povinnost splatit vklad není přeměnou dotčena, nestanoví-li Zákon o přeměnách jinak.

III. Informace pro společníky

V souladu s ustanovením § 34 Zákona o přeměnách má každý společník některé ze Zúčastněných společností, který o to požádá, právo na informace, jež se týkají ostatních Zúčastněných společností, jsou-li důležité z hlediska přeměny, a to ode dne zveřejnění oznámení o uložení projektu přeměny do sbírky listin nebo uveřejnění projektu přeměny způsobem podle § 33a Zákona o přeměnách.

Zúčastněná společnost informace neposkytne, pokud (i) by poskytnutí těchto informací mohlo způsobit značnou újmu osobě zúčastněné na přeměně nebo ji ovládající nebo jí ovládané osobě, (ii) tyto informace tvoří předmět obchodního tajemství, nebo (iii) se jedná o utajovanou informaci podle zákona upravujícího utajované informace.

IV. Upozornění pro zaměstnance

Zúčastněné společnosti upozorňují své zaměstnance dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (dále jen „**ZP**“), že:

a) v důsledku fúze dochází v souladu s ust. § 178 odst. 1 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, k převodu činností Zanikající společnosti jakožto zaměstnavatele na Nástupnickou společnost jakožto jiného zaměstnavatele. V souladu s ust. § 338 odst. 2 ZP přecházejí práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů ke všem zaměstnancům Zanikající společnosti v plném rozsahu na Nástupnickou společnost jakožto přejímajícího zaměstnavatele;
b) Zúčastněné společnosti splní před přechodem práv a povinností z pracovněprávních vztahů informační a projednací povinnosti podle § 339 ZP vůči příslušným zástupcům zaměstnanců, popřípadě, nepůsobí-li u příslušného zaměstnavatele odborová organizace ani rada zaměstnanců, vůči zaměstnancům přímo dotčeným přechodem, a to ve lhůtě a rozsahu stanoveném § 339 ZP;
c) na základě přeměny dochází pouze ke změně v osobě zaměstnavatele zaměstnanců Zanikající společnosti. Práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů těchto zaměstnanců přejdou na Nástupnickou společnost v rozsahu stanoveném právními předpisy. Pracovněprávní vztahy těchto zaměstnanců budou nadále trvat a Nástupnická společnost vstoupí do všech práv a povinností, které z pracovněprávních vztahů vyplývají.