



TAX FRESH

VYDÁNÍ Č.: 1 | ČERVEN 2014

UVNITŘ TOHOTO ČÍSLA:

■ DAŇ Z PŘÍJMŮ FYZICKÝCH OSOB

■ DAŇ Z PŘÍJMŮ PRÁVNICKÝCH OSOB

■ DAŇ Z PŘIDANÉ HODNOTY

■ DAŇOVÝ ŘÁD

■ DAŇ Z NEMOVITÝCH VĚCÍ

■ MODERNÍ ZPŮSOBY MOTIVACE
VYUŽÍVAJÍ PRVKY SOCIÁLNÍ SÍTĚ



Vážení obchodní přátelé,

rádi bychom Vás informovali o připravovaných změnách daňových zákonů, které by měly platit od začátku roku 2015. Většina z nich je navrhována v přímé návaznosti na nové úpravy v oblasti soukromého práva, tj. nový občanský zákoník a zákon o obchodních korporacích, a měla by vyřešit nedostatky a nepřesnosti, které se v praxi v této souvislosti objevily.

Zároveň novely obsahují body z Koaliční smlouvy, jako jsou vyšší daňové slevy, nová snížená sazba DPH na některé komodity či zvýšený tlak na potírání daňových podvodů.

V závěru tohoto čísla našeho bulletinu si jako odskok od suchých daňových informací dovoluujeme prezentovat článek pana Romana Šuka ze společnosti Sales2Win, se kterou HLB PROXY spolupracuje. V každodenním shonu po naplnění budgetu, získání nových zakázek, dosažení úspor v nákladech a tak dále možná trochu zapomínáme na své spolupracovníky a na lidskou stránku podnikání. Necht' Vám tedy prezentované myšlenky pana Šuka přinesou trochu inspirace.

V případě jakýchkoliv dotazů jsme Vám spolu s našimi kolegy vždy a rádi k dispozici.

S přátelským pozdravem

HLB PROXY
Audit & Tax Services

Šárka Adámková, Tax partner
Ladislav Dědeček, Tax partner

* Materiál obsažený ve Zpravodaji—Tax Fresh má pouze informativní charakter. Ačkoliv jsme sestavení tohoto čísla věnovali patřičnou pozornost, mohlo by při použití těchto obecných informací v praxi dojít k jejich chybné interpretaci. Nemůžeme proto přijmout žádnou odpovědnost za případné chyby a neodpovídáme za žádné škody, které by mohly jejich použitím vzniknout. Pro řešení konkrétních záležitostí Vám doporučujeme obrátit se na pracovníky našich kanceláří.

Daň z příjmů fyzických osob

Sazba daně z příjmů fyzických osob zůstane pro rok 2015 ve výši **15 %** s tím, že bude i nadále vypočítávána ze superhrubé mzdy, u příjmů nad cca 104 tisíc Kč se sazba zvýší o 7% solidární daň. Ke znovuzavedení progresivního zdanění zřejmě dojde až od roku 2016.

Co se týče věcných změn, níže uvádíme ty nejdůležitější:

- Zvyšuje se **sleva na dani** na druhé a další dítě o 100 Kč měsíčně (tj. o 1 200 Kč ročně).
- Pokud poplatník daně z příjmů fyzických osob má obdržet za určitou transakci od daně **osvobozený příjem**, který je vyšší než 5 000 000 Kč, bude povinen oznámit správci daně tuto skutečnost do konce lhůty pro podání daňového přiznání. Pokud tuto povinnost nesplní, hrozí mu sankce až ve výši 15 % tohoto příjmu.
- Pracující **starobní důchodci** budou moci uplatnit základní slevu na poplatníka a současně se obnoví pravidlo, podle kterého se zdaňuje vyplácený důchod u důchodce, který má součet příjmů ze zaměstnání, podnikání či pronájmu nad 840 000 Kč ročně.
- U činností spadajících do **paušálů** ve výši 60 % se absolutní výše odpočtu prostřednictvím paušálu omezí na 1 200 tis. Kč (tedy zavede se maximální možný odpočet ve výši 60 % z příjmu ve výši 2 mil. Kč).
- **Podnikatelé a pronajímatelé nemovitostí**, kteří uplatní výdaje paušálem, nebudou i nadále moci uplatnit slevu na dani na poplatníka.
- Bude zaveden limit pro **nepeněžní benefity** ve výši 10 000 Kč za kalendářní rok poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub nedaňových nákladů, a to pro benefity ve formě použití zdravotnických, vzdělávacích nebo rekreačních zařízení, poskytnutí rekreace a zájezdů, použití závodní knihovny, tělovýchovných nebo sportovních zařízení, nebo příspěvku na kulturní pořady nebo sportovní akce.
- **Povinnost podat daňové přiznání** při solidárním zvýšení daně bude platit jen v případě, že se u daného poplatníka bude o solidární zvýšení daně zvyšovat celoroční daň, nikoliv tedy pouze měsíční záloha.
- Lhůty u **ročního zúčtování záloh** na daň z příjmů fyzických osob se prodlouží z 15. na 31. března, obdobně i lhůta pro vrácení přeplatků z ročního zúčtování a pro podání řádného vyúčtování daně.
- **Mzdové listy** budou muset obsahovat též výsledky z ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění.
- Poplatníci daně z příjmů fyzických osob, kteří nevedou účetnictví, budou výdaje na pořízení **práva stavby**, které není součástí ocenění stavby, uplatňovat do daňových výdajů postupně po sjednanou dobu trvání práva stavby. Prakticky jde o časové rozlišení výdajů poplatníků vedoucích daňovou evidenci obdobně, jako je tomu při finančním leasingu.

Nezapomeňte

- Při rozhodování o výplatě dividend za rok 2013 je třeba postupovat v souladu s novým zákonem o obchodních korporacích (dále jen ZOK).
- Právnícké osoby musí upravit své společenské smlouvy dle nového ZOK do 30. 6. 2014, obdobná povinnost platí i pro smlouvy o výkonu funkce a o odměně.
- Poplatníci by měli přetřídit svůj dlouhodobý majetek dle nové Klasifikace produkce CZ-CPA.

Daň z příjmů právnických osob

Sazba daně z příjmů právnických osob by měla i po 1. 1. 2015 zůstat ve výši 19 % a změnit by se měl především následující ustanovení zákona o daních z příjmů:

- Součástí formuláře daňového priznání bude nově **speciální příloha**, do které se budou vyplňovat informace o transakcích se spřízněnými osobami.
- Ustanovení § 24 odst. 2 písm. **zc)** zákona o daních z příjmů, podle kterého lze daňově neuznatelný náklad považovat do výše s ním přímo souvisejících příjmů za uznatelný, by se nově mělo vztahovat pouze na „přefakturace“, tj. výdaj bude uznatelný do výše, do které má být proplacen. Platí pravidlo, že pokud má nedaňový výdaj zvláštní/speciální daňový režim (např. opravné položky, odpisy, pohledávky), nemůže se využít toto ustanovení.
- Dojde k úpravě **zdanění investičních fondů** tak, aby sníženou sazbu daně z příjmů právnických osob ve výši 5 % mohla využít pouze vybraná množina investičních fondů.
- Zkrátí se období, po jehož uplynutí lze tvořit **zákonné opravné položky** k nepromlčeným pohledávkám ve výši 100 %, z 36 na 30 měsíců (s ohledem na zkrácení promlčecí lhůty na tři roky v souvislosti s přijetím nového občanského zákoníku).
- Samostatnou skupinou úprav novely jsou změny týkající se **odpisování svěřenských fondů** a obmyšlených, fundací a ústavů, kdy je potvrzován záměr zákonodárce umožnit těmto subjektům daňové odpisování.
- Rozšíří se definice **finančního leasingu** tak, aby se přiblížila ekonomické podstatě tohoto pojmu. Novými určujícími znaky je skutečnost, že kupní cena předmětu leasingu je v okamžiku převodu vlastnického práva k předmětu finančního leasingu podstatně nižší než jeho obvyklá cena v tomto okamžiku, a že je na nájemce přenesena odpovědnost za předmět leasingu (včetně údržby a oprav) i nebezpečí vztahujících se k předmětu leasingu (poškození, pokles tržní hodnoty předmětu leasingu).



Daň z přidané hodnoty

Mezi hlavní změny zákona o DPH, které by měly platit od 1. 1. 2015, patří:

- Zavedení nové **snížené 10% sazby daně** vedle té stávající 15%, která by se měla týkat pouze vybraného zboží (nenahraditelná dětská výživa, léky a knihy). Základní sazba 21 % zůstává nezměněna.
- nová povinnost pro plátce týkající se zpracování a podání **kontrolního výkazu** spolu s přiznáním k DPH
- zavedení **režimu přenesení daňové povinnosti** nově například i na dodání mobilních telefonů, zařízení s integrovanými obvody, dodání herních konzolí, tabletů a laptopů, dodání obilovin a technických plodin, včetně olejnatých semen a cukrové řepy, dodání surových či polozpracovaných kovů, včetně drahých kovů
- možnost zavedení režimu přenesení daňové povinnosti v rámci tzv. **mechanismu rychlé reakce** nařízením vlády na dobu maximálně devíti měsíců u plnění, u nichž Evropská komise za účelem boje proti daňovým únikům potvrdí, že proti použití režimu přenesení daňové povinnosti při dodání tohoto zboží nebo poskytnutí této služby nemá námítky

Ostatní změny obsažené v návrhu zákona souvisejí s doladěním stávajících ustanovení platného zákona o DPH nebo se zpřesněním textu v návaznosti na platné znění směrnic.

Daňový řád

Změny v daňovém řádu lze rozdělit do vícero okruhů. Jedním z nich jsou opatření pro účinnější **boj s daňovými úniky** (například omezení zneužívání tzv. virtuálních sídel daňových subjektů, posílení možností odhalování řetězových podvodů v rámci daně z přidané hodnoty, modifikace lhůty pro stanovení daně tak, aby tato lhůta neběžela po dobu trestního stíhání).

Další okruh souvisí s **elektronizací správy daní**, kdy se navrhuje s ohledem na stále se rozšiřující okruh podání, v jejichž případě stanoví zákon povinnost elektronické formy, specifický postup v situaci, kdy tato forma není dodržena. Nově by správci daně

nevyžádali k odstranění vad podání a přijaté formuláře akceptovali, pokud by jinak bylo podání bezvadné. U formulářů, u nichž by ministerstvo financí trvalo na elektronické formě, by porušení této povinnosti mohlo vést k sankci za nesplnění povinnosti nepeněžité povahy.

V neposlední řadě budou provedeny změny **v sankčním systému**, jmenovitě se zavádí nová pokuta za nesplnění povinnosti nepeněžité povahy a to až do výše 500 000 Kč. Pokuta blízká se maximální výši by neměla být udělována v situacích méně závažných prohrěšků nebo u subjektů, pro něž by takováto suma představovala enormní zátěž.

Daň z nemovitých věcí

Další novelizace se týká zákona o dani z nemovitých věcí. Od 1. 1. 2015 dojde k některým terminologickým upřesněním, které by však neměly zásadním způsobem měnit daňové povinnosti poplatníků. Pozitivní novinkou je pak zvláštní ustanovení upravující **pokutu za opožděné tvrzení daně**. Nově již nebude v situaci, kdy poplatník opožděně podá daňové přiznání na nižší daň, vyměřována pokuta za opožděné podání daňového přiznání.

Moderní způsoby motivace využívají prvky sociální sítě

Na moderní způsob motivace se podívám ze tří pohledů. Nejprve na v minulosti využívaný „cukr a bič“, poté na průzkumy a na závěr na budoucnost a propojení na firemní sociální sítě. Jeden příklad si můžete vyzkoušet sami.

Funguje „cukr a bič“?

Nebudeme dlouho debatovat nad tím, zda lze motivovat lidi k dosažení určitého cíle kladením podmínek, chcete-li metodou „cukru a biče“. Která firma však dnes chce budovat motivaci právě na tomto principu? Jak budete motivovat zaměstnance, kteří tvoří intelektuální hodnoty a pracují „hlavou“? V takovém případě „cukr a bič“ rozhodně fungovat nebude. Mimochodem si o tom můžeme dlouze číst v knize „Cukr a bič nefungují“ od autora Paul L. Marciano, který jej nahrazuje respektem.

Co vtáhne lidi do firmy? Respekt?

Zajímavý čerstvý průzkum od Cicero Group z roku 2013 ukázal, že 50% zaměstnanců dává přednost uznání každodenního snažení od přímého nadřízeného a jen 22% upřednostňuje finanční bonus. Navíc průzkum Q12 od společnosti Gallup potvrdil, že zaměstnanec, který obdržel v posledních 7 dnech pozitivní uznání své práce, dosahoval vyšší produktivitu o 10 až 20%! To je nová moderní příležitost na moderní benefity ve formě respektu. Ale jak toho jednoduše dosáhnout?

Úloha moderní sociální sítě

Nové poznatky a změny v motivaci lidí s návyky mladé generace, která se naučila žít a využívat sociálních sítí, dal vzniknout nové disciplíně s názvem „firemní sociální sítě“ (anglicky ESN – Enterprise Social Networks). V žádném případě se nejedná o Facebook, příkladem může být motivační firemní sociální síť KudosNow. Tato síť je striktně vnitrofiremní. Její zvláštností je přímočarý tah na motivaci zaměstnanců a možnost navázání na firemní benefity.

Zkuste KudosNow sami na sobě

Firemní síť KudosNow jsme nejprve zkoušeli sami na sobě a některé dopady mě překvapily, zvláště jednoduchost a přímočarost. Stačilo mi investovat jednou týdně 5 minut k tomu, abych dvěma lidem napsal ve dvou větách poděkování a zpětnou vazbu a výsledek se dostavil okamžitě. Příkladem může být můj pondělní rozhovor s kolegyní Petrou. Ta se mi svěřila, jak byla v neděli večer z velkého množství práce demotivovaná a nechtěla se jí večer už moc pracovat. Toto rozpoložení se ale rázem změnilo, stačily k tomu dvě uznání od nás ostatních. Hned ráno se navíc svěřovala s tím, že sice nedostala ani korunu, ale naše zprávy ji tak nabudily, že šla ten večer dvě hodiny pracovat doslova s nadšením.

Na závěr

Cukr a bič přestávají v novém světě fungovat a objevují se metody jiné, které fungují a mohou být dokonce zábavné. Ověřte si sami na sobě, zkušební verze si můžete zřídit hned teď na https://give.kudosnow.com/signup_work/new/3 a KAPP Code zadejte s2w.

Roman Šuk

Je partnerem společnosti Sales2Win. Věnuje se firemním sociálním sítím, prodeji a komunikaci. Pracoval v řídicích funkcích ve společnostech Microsoft a Unisys v České republice a regionu střední východní Evropy.



PROXY, a.s. / PROXY – AUDIT, s.r.o.

PRAHA

Plzeňská 3217/16, CZ-150 00 Praha 5

tel.: 00420/296 332 411

fax: 00420/296 332 490

e-mail: office@proxy.cz



PROXY, a.s. / PROXY – AUDIT, s.r.o.

ČESKÉ BUDĚJOVICE

nám. Přemysla Otakara II. / 36, CZ-370 01
České Budějovice

tel.: 00420/386 100 011

fax: 00420/386 100 022

e-mail: office@proxycb.cz

cz www.hlbi