



T A X F R E S H

Z Á Ř Í 2 0 1 2

Vážení obchodní přátelé,

po krátké prázdninové odmlce si Vás opět dovoluujeme informovat o nejdůležitějších novinkách především z oblasti daní, které se mohou dotknout Vašeho podnikání. Během letošního léta se jich urodila opravdu spousta, proto jsme pro Vás připravili jejich komplexní přehled.

Mezi nejvýznamnější změny patří ty, které by měl od příštího roku přinést tzv. úsporný balíček – o 7 % vyšší sazba daně z příjmů fyzických osob při měsíčním výdělku nad cca 100 tisíc Kč, omezení výdajových paušálů, zvýšení sazeb DPH o 1 p. b. či zvýšení daně z převodu nemovitostí ze třech na čtyři procenta. Kromě toho je však třeba počítat i s některými technickými změnami v oblasti DPH, které si vyžadají úpravy v účetních softwarech.

Věříme, že se Vám podaří včas se na chystané změny připravit. Přitom Vám budeme rádi nápomocni.

S přátelským pozdravem

Šárka Adámková

Tax Partner

Ondřej Antoš

Tax Adviser

* Materiál obsažený ve Zpravodaji—Tax Fresh má pouze informativní charakter. Ačkoliv jsme sestavení tohoto čísla věnovali patřičnou pozornost, mohlo by při použití těchto obecných informací v praxi dojít k jejich chybné interpretaci. Nemůžeme proto přijmout žádnou odpovědnost za případné chyby a neodpovídáme za žádné škody, které by mohly jejich použitím vzniknout. Pro řešení konkrétních záležitostí Vám doporučujeme obrátit se na pracovníky našich kanceláří.

Poslanci se prou o úsporný balíček

Začátkem září poslaneckou sněmovnou kvůli odporu části koaličních poslanců překvapivě neprošel tzv. úsporný balíček, tedy soubor změn daňových, pojistných a dalších zákonů v souvislosti se snižováním schodků veřejných rozpočtů. Vláda se zákonem spojila hlasování o důvěře a znovu jej předložila poslancům k projednání. Balíček by měl od roku 2013 přinést následující změny:

Změny „dočasné“ (od roku 2013 – 2015)

- zavedení nového pásma daně z příjmů fyzických osob ve výši 7 % z příjmu převyšujícího čtyřnásobek průměrné hrubé mzdy (cca 100 tisíc Kč);
- zrušení nároku na základní slevu na dani pro důchodce;
- zvýšení daně z přidané hodnoty ze 14 na 15 % a z 20 na 21 % (viz další bod tohoto Tax Fresh);
- zrušení stropů pro odvody zdravotního pojištění;

Trvalé změny

- omezení absolutní výše uplatněných nákladů prostřednictvím výdajových paušálů na 800 tis. Kč, resp. 600 tis. Kč (tedy maximálním možným odpočtem rovným 40 %, resp. 30 % z mezního příjmu stanoveného ve výši 2 mil. Kč);
- nemožnost uplatnit daňové zvýhodnění na vyživované dítě a na manžela či manželku bez vlastních příjmů pro osoby s příjmy pouze z podnikatelské a jiné výdělečné činnosti, které uplatňují výdajové paušály;
- zvýšení sazby daně z převodu nemovitostí ze 3 na 4%.

Vzhledem k probíhajícím jednáním o možné změně úsporného balíčku Vás budeme o jeho dalším osudu a případné definitivní podobě ještě informovat.

Připravte se na změny DPH od 1.1.2013

včas

Parlament v současné době projednává hned několik novel zákona o dani z přidané hodnoty, které by měly vstoupit v účinnost k 1.1.2013. Mezi nejdůležitější změny, které chce ministerstvo financí prosadit, patří:

- snížení limitu pro povinnou registraci z jednoho milionu korun na 750 tisíc,

- prodloužení lhůty, po jejímž uplynutí se uplatní osvobození od DPH u převodu nemovitostí, ze tří na pět let, včetně zavedení možnosti volby, díky níž by nebylo třeba upravovat nárok na odpočet,
- změna sazeb daně (ze 14 na 15 % a z 20 na 21 %) – pokud by s ohledem na odpor části koaličních poslanců nebylo zvýšení sazeb odsouhlaseno, došlo by k 1.1.2013 ke sjednocení sazeb DPH na 17,5 % (v souladu s již platným zákonem č. 370/2011), jak bylo původně plánováno,
- možnost vydávat elektronické daňové doklady bez nutnosti elektronického podpisu, vyjádřili s tím souhlas odběratel.

Vedle výše uvedených koncepčních úprav obsahují novely zákonů celou řadu technických změn, které si vyžadají i úpravy účetních softwarů. Jednou z takovýchto změn je navržené doplnění pravidel pro vystavování daňových dokladů. Podle těchto pravidel budou pro některé doklady předepsány přesné formulace, jako například „daň odvede zákazník“ u dokladů za plnění s přenesenou daňovou povinností. Plátcí by měli rovněž počítat s tím, že daňová priznání už bude možné podávat pouze elektronicky.

Pracovní právo pro personalisty – poslední volná místa pro rok 2013

Od ledna 2013 začíná druhý ročník kurzu Pracovní právo pro personalisty realizovaného v rámci programu celoživotního vzdělávání Katedrou andragogiky a personálního řízení FF UK v Praze. Přednášky vedou advokátky JUDr. Nataša Randlová a Mgr. Romana Kaletová (AK Randl Partners), které se zaměřují na aplikaci pracovního práva v praxi a na poradenství personalistům v různých typech organizací. JUDr. Randlová patří mezi nejlepší advokáty na pracovní právo v Česku, obdržela i několik mezinárodních cen. V rámci kurzu přednáší rovněž i partnerka společnosti HLB Proxy Ing. Ditta Hlaváčková, která seznamuje personalistky a personalisty s daňovou problematikou. První ročník se pomalu chýlí ke konci a shledal se s velkým ohlasem, druhý ročník je již ze 70 % obsazen. Kurz je vhodný nejen pro všechny pracovníky personálních oddělení ale i pro manažery, kteří pracují dnes a denně se zaměstnanci.

Více informací včetně programu a závazné přihlášky najdete na tomto odkazu: <http://andragogika.ff.cuni.cz/node/182>.

Finanční úřady budou tolerovat některé chyby při aplikaci DPH ve stavebnictví

Generální finanční ředitelství (dále jen GFŘ) vydalo další sdělení k některým problematickým otázkám, jež vyvstaly při zatřídování stavebních prací ve vztahu k režimu přenesení daňové povinnosti. Tento režim, který platí od počátku roku 2012, spočívá v tom, že DPH z některých stavebních a montážních prací musí přiznat odběratel, jež si současně z tohoto plnění uplatňuje DPH. Cílem nového sdělení GFŘ je stanovit určité zobecňující zásady při zatřídování prací spočívajících v instalacích, opravách a údržbě zařízení pevně připojených k budově. Dále poskytuje návod jak postupovat v případech, že se dané plnění skládá z vícera samostatných služeb a v neposlední řadě přináší i výčet konkrétních příkladů zatřídění.

S ohledem na celou řadu nejasností GFŘ rovněž připustilo, že plátcí, kteří doposud postupovali v dobré víře, nicméně jejich postup není zcela v souladu s postojem GFŘ vyjádřeném v tomto sdělení, nebudou ze strany daňové správy sankcionováni a svůj postup nebudou muset opravovat. To platí pouze za podmínky, že takto postupoval jak dodavatel, tak příjemce plnění a nedošlo tak ke zkrácení státního rozpočtu.

Dočasné přidělení zaměstnanců

Ustanovení § 43a zákoníku práce (dále jen ZP) od počátku tohoto roku firmám umožňuje dočasně přidělit zaměstnance k jinému zaměstnavateli, aniž by bylo nutné získat povolení k výkonu činnosti agentury práce (zprostředkovatele zaměstnání). V tomto případě zaměstnanec po dobu svého přidělení vykonává práci pro dočasného zaměstnavatele, na základě jeho příkazů a na jeho odpovědnost. Podmínkou podle ZP přitom je, že za přidělení zaměstnance nesmí být poskytnuta úplata, respektive nesmí jím být dosahován zisk (rozdíl oproti klasickému pronájmu pracovní síly). To však nevylučuje, aby byly přefakturovávány mzdové nebo platové náklady.

Vyvstává však otázka, jaké další náklady je možné dočasnému zaměstnavateli fakturovat, aniž by byla porušena podmínka stanovená ZP. Komora daňových poradců proto v rámci červnového jednání koordináčního výboru s Generálním finančním ředitelstvím (dále jen GFŘ) tyto nejasné otázky vyjasnila. Na přípravě tohoto koordináčního výboru se podílela i

partnerka společnosti PROXY, a. s. paní Ditta Hlaváčková.

GFŘ v rámci uvedeného koordináčního výboru potvrdilo, že předmětem fakturace dočasnému zaměstnavateli mohou být veškeré náklady, které vynaložil právní zaměstnavatel v souvislosti s výkonem práce svého zaměstnance v době jeho přidělení včetně nákladů, které mají přímou vazbu na výkon práce dočasně přiděleného zaměstnance jako např. úhradu sociálního a zdravotního pojištění hrazeného za zaměstnance, jiné složky odměny přiděleného zaměstnance, benefity vyplývající ze smluvního ujednání (kolektivní smlouva) nebo stanovené vnitřním předpisem, bonusy, ale také náklady související s poskytnutím služebního automobilu i pro soukromé účely.

Takto fakturované náklady na výkon práce přiděleného zaměstnance bude možné u dočasného zaměstnavatele uznat jako daňové, budou-li splněny i ostatní obecné podmínky pro jejich daňovou uznatelnost.



Vzdělávání s podporou státu

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) již zveřejnilo návod, jak mají firmy postupovat, pokud se chtějí účastnit projektu „Vzdělávejte se pro stabilitu!“, v jehož rámci mohou od státu získat dotaci na úhradu nákladů na školení zaměstnanců.

Projekt potrvá až do 31. srpna 2015, vzdělávací aktivity musí být ukončeny do 30. června 2015. Realizuje ho MPSV prostřednictvím Úřadu práce ČR. Zatím je na projekt vyčleněno 400 milionů Kč, po vyhodnocení výsledků se předpokládá uvolnění dalších až 400 milionů Kč.