



20th Anniversary



T A X F R E S H

P R O S I N E C 2 0 1 1

Vážení a milí klienti,

koncem každého roku přichází krátké bilancování. Naše společnost oslavila v letošním roce 20 let své existence na českém trhu. Dovolte nám proto poděkovat Vám za Vaši dlouhodobou spolupráci i za důvěru, kterou do nás vkládáte. Velice si této dobré spolupráce vážíme a doufáme, že na ni navážeme i v novém roce 2012. Rovněž nás velmi těší zájem a spokojenost našich nových klientů.

V posledním čísle našeho bulletinu jsme pro Vás připravili krátké sdělení týkající se změn ve zpracování dohod o provedení práce, které ocení zejména všechny mzdové účetní a personalisté Vašich společností. Zároveň jsme velmi potěšeni, že Vám můžeme nabídnout účast na právě otevřeném kurzu pro personalisty na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy v Praze organizovaný advokátní kanceláří Randl Partners.

I když je konec letošního roku poněkud smutný, nečekaným úmrtím prvního prezidenta České republiky, pana Václava Havla, přejeme Vám, aby po období smutku a nostalgie převládlo ve Vašich srdcích a myslích pozitivní očekávání a myšlení, které se projeví v pozitivním smýšlení celé České republiky. Aby se principy a zásady, které pan Václav Havel celý svůj život prosazoval, tedy svoboda člověka, demokracie, obyčejná lidská slušnost, skromnost a morálka, víra, že normální je prostě nelhat, nekrást, nepodvádět a nekorumpovat, se staly běžnou součástí našeho života.

Přejeme Vám šťastné prožití vánočních svátků a vše dobré do nového roku 2012.

Šárka Adámková
Tax Partner

Ladislav Dědeček
Tax Partner

* Materiál obsažený ve Zpravodaji—Tax Fresh má pouze informativní charakter. Ačkoliv jsme sestavení tohoto čísla věnovali patřičnou pozornost, mohlo by při použití těchto obecných informací v praxi dojít k jejich chybné interpretaci. Nemůžeme proto přijmout žádnou odpovědnost za případné chyby a neodpovídáme za žádné škody, které by mohly jejich použitím vzniknout. Pro řešení konkrétních záležitostí Vám doporučujeme obrátit se na pracovníky našich kanceláří.

HLB PROXY
www.proxy.cz

Plzeňská 3217/16, 150 00 Praha 5
Nám. Přem. Ot. II. 36, 370 01 České Budějovice

00420 296 332 411
00420 386 100 011

Dohody o provedení práce v roce 2012

V návaznosti na novelu zákoníku práce, změny v zákoně o pojistném na sociální pojištění, zákoně o nemocenském pojištění, zákoně o důchodovém pojištění, zákoně o veřejném zdravotním pojištění platné od 1.1.2012 dochází ke změnám ve zpracování dohod o provedení práce a k novým povinnostem zaměstnavatele ve vztahu k DPP od 1.1.2012.

Novela zákoníku práce přináší následující změny

1. **Při uzavření DPP je nutná písemná forma** (nedodržení písemné formy může být dle novely zákona o inspekci práce pokutováno až do výše 10 mil. Kč).

Maximální rozsah odpracovaných hodin se stanovuje na 300 hod v roce u jednoho zaměstnavatele.

Do smlouvy je nutné **uvést dobu trvání** dohody o provedení práce.

Je nutné **rozvrhnout pracovní dobu pro účely náhrady odměny z DPP při pracovní neschopnosti**.

2. **Při skončení DPP** vzniká povinnost vystavit **Potvrzení o zaměstnání (Zápočtový list)** (povinnost platí pro všechny DPP, bez ohledu na výši odměny a délku trvání dohody).

3. **Při nemoci nebo karanténě** vzniká nárok na náhradu odměny z DPP v době prvních 21 kalendářních dnů nemoci či karantény (při splnění podmínek daných zákonem o nemocenském pojištění).



DPP a účast na sociálním a zdravotním pojištění (kdy je povinnost odvádět pojistné)

Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce jsou od 1.1.2012 účastni pojištění v kalendářním měsíci, do něhož jim byl zúčtován započitatelný příjem ve výši přesahující 10 000,- Kč, přičemž platí, že:

- ♦ příjmy zúčtované po skončení DPP se považují za příjmy zúčtované do posledního měsíce trvání dohody,
- ♦ je-li zaměstnancem vykonáváno v kalendářním měsíci u stejného zaměstnavatele více zaměstnání na základě DPP, zúčtované odměny ze všech těchto DPP se pro posouzení účasti na pojištění sčítají.

Shrnutí povinností zaměstnavatele ve vztahu k DPP od 1.1.2012 vyplývající z výše uvedených změn

1. Povinnost vystavit Potvrzení o zaměstnání (Zápočtový list) při skončení dohody o provedení práce.
2. Podat oznámení o nástupu do zaměstnání na úřady sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění nejpozději do konce měsíce po měsíci první účasti na nemocenském pojištění.
3. Pokud jsou dohody o provedení práce účastny pojištění, je nutné podat též oznámení o ukončení zaměstnání na úřady sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění.
4. Je nutné vystavovat Evidenční listy důchodového pojištění.
5. Na žádost zaměstnance je nutné vystavit potvrzení pro Úřad práce.

Pracovní právo pro personalisty

Jsme velmi potěšeni, že Vám tímto můžeme nabídnout účast na zcela nově otevřeném kurzu „Pracovní právo pro personalisty“ pod záštitou Filozofické fakulty Univerzity Karlovy.

Účastníci kurzu budou seznámeni především se zákoníkem práce č.262/2006 Sb., ale také s dalšími souvisejícími předpisy – zákonem o zaměstnanosti, zákonem o inspekci práce, zákonem o ochraně osobních údajů, zákonem o kolektivním vyjednávání a také daňovou oblastí s touto problematikou spojenou.

Hlavními přednášejícími v kurzu jsou JUDr. Nataša Randlová a Mgr. Romana Kaletová – specialistky s rozsáhlými zkušenostmi v oblasti pracovního práva a se spoluprací s personalisty v různých typech organizací, z MPSV Doc. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D. a JUDr. Ladislava Steinichová, z justice Mgr. Šárka Hájková (soudce KS v Praze), partnerka společnosti PROXY, a.s. Ing. Ditta Hlaváčková (daňová část) a další lektoři jako např. JUDr. Jakub Morávek (ředitel

odboru právní podpory a schengenské spolupráce).

Rozsah kurzu tvoří 10 modulů, celkem 40 vyučovacích hodin (1 modul/4 vyučovací hodiny).

Zahájení kurzu: leden 2012

Kurz je kapacitně omezen, na volná místa je možné se hlásit do 19.ledna 2012. Vzhledem k velkému zájmu, doporučujeme se v případě Vašeho zájmu registrovat co nejdříve.

Další informace včetně přihlášky naleznete na odkazu: <http://andragogika.ff.cuni.cz/?q=node/119>

